

20
24 TOP LEGAL
VOICES

ILAMY 1000
LIAISONS

Maddynews



L'essentiel sur DCH !

Conjuguer engagement & management !

Décembre 2024



www.droit-comme-un-h.com



Imaginez ?

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE
www.droit-comme-un-h.com

Pensez à un(e) secrétaire de la Conférence

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinalawver

Le handicap n'a pas toujours pour conséquence la diminution des capacités pour être éloquent !

80 % du handicap est invisible : votre contradicteur n'a-t-il pas peur de vous en parler et faire son « C out » ?

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE
www.droit-comme-un-h.com

Pensez à un(e) directeur(trice) juridique

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinglawyer

Le handicap est invisible et votre contradicteur juridique n'a peut-être jamais osé vous en parler par crainte de votre réaction.

La performance des organisations en matière de RSE implique pourtant, au chapitre diversité & inclusion, la prise en compte du handicap à tout niveau !

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE
www.droit-comme-un-h.com

Pensez à un(e) élève-avocat(e)

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinglawyer

Le handicap n'a pas toujours pour conséquence la diminution des capacités intellectuelles et pourtant réussir le CRFPA est un exploit !

80 % du handicap est invisible, et peut être votre stagiaire élève avocat que vous voyez comme votre futur collaborateur n'a jamais osé vous en parler ?

Pourtant la performance des cabinets d'avocats passe par un meilleur management des talents, que la prise en compte du handicap peut améliorer !



PARIS 2024 PARALYMPIC GAMES



Master CAHWEB
Faculté des Langues
Université de Strasbourg

Le masterProgrammeAdmissionEntrepriseAlternanceBlog

Décret n° 2019-768 du 24 juillet 2019 : quelles évolutions apporte-t-il pour l'accessibilité numérique ?

Web octobre 8, 2019

Quatorze ans après la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, qui imposait aux organismes administratifs destinés au public de se conformer aux réglementations permettant l'accès de leurs sites et applications aux personnes en situation de handicap, un nouveau décret est passé. Plus complet, mais aussi plus impératif, le décret n°2019-768 est un réel pas en avant pour l'accessibilité et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le numérique.

De Gaulle Fleurance vous invite à son événement



Accessibilité Numérique - Une opportunité de positionnement durable pour les directions juridiques !

ANJB

Association Nationale des Juristes de Banque (ANJB)
1 867 abonnés
4 mois •

+ Suivre ...

Ce matin s'est tenue la conférence de l'ANJB sur l'**accessibilité des produits bancaires et financiers**, en partenariat avec l'Association **Droit Comme un H !**

Un grand merci à [celine haye-kiousis](#), [Stephane Baller](#), [David Masson](#) et [Clémence Etain](#) pour leurs interventions !

#handicap #accessibilité #banque #finance #droit #juriste



Pourquoi donc Droit comme un H !

► Pour le marché du droit

- Utiliser le handicap comme levier d'amélioration du management
 - Symétrie des attentions accrue
 - Dépassement du phénomène de l'imposteur
 - Agilité démontrée
 - Innovation stimulée
 - Apaisement social

► Pour les talents en situation de handicap

- Oser ! Libérer la parole !!
- Être reconnu pour ses qualités professionnelles
- Construire une carrière ambitieuse « H by design »
- Révéler les talents et la différence positive développés à cause du handicap

► Et pour les accompagnants être fiers du travail accompli !

Le travail DCH !



Les axes de travail



1. Identifier les talents et les accompagner pour grandir



2. Sensibiliser et accompagner pour recruter



3. Agiter le marché pour bouger les lignes

4. Lobbying

Les bourses d'excellence CRFPA



ourses H !

- ▶ 350 € vs 2 000 € !
- ▶ Candidature CV / Lettre de motivation / Relevés de note sur mars pour rejoindre le programme DCH ! Jusqu'au 1^{er} décembre
- ▶ Identification de 4 boursiers maximum par an
- ▶ Remise des prix début janvier à l'occasion de la galette des H Ambassadeurs
- ▶ Début de préparation fin avril à distance, fin juin en présentiel et suivi individuel

Les ateliers Mentor H ! Organisés par les anciens du programme

- ▶ Séance 1 – règles du jeu, attentes , confiance en soi
- ▶ Séance 2 – Trouver son stage de rêve
- ▶ Séance 3 – Improvisation
- ▶ Séance 4 – Entretien à blanc avec des directions juridiques et fiscales qui recrutent
- ▶ Séance 5 – Entretien à blanc avec des RH et avocats de cabinets partenaires
- ▶ Séance 6 – Parler de son handicap et de ses aménagements
- ▶ Séance 7 – Fare well avec les mentors



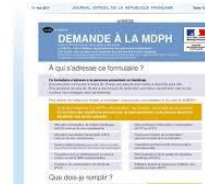
Accompagnement RQTH par Paul Hastings

Pourquoi la RQTH ?

- ▶ Indispensable en entreprise pour le respect des obligations employeurs au-delà de 20 salariés
- ▶ Méconnue mais utile chez les avocats: imputation de 30% des honoraires hors taxes sur les dépenses obligatoires en matière de handicap de l'entreprise
- ▶ Notification individuelle et confidentielle que vous n'avez pas l'obligation de révéler

Comment ?

- ▶ Un dossier médico administratif



- ▶ Un projet professionnel
- ▶ Une évaluation
- ▶ Une décision administrative
- ▶ La mise en œuvre de la décision

Votre choix personnel ! Un accompagnement ?

PAUL
HASTINGS

Charte de comportement DCH !

Nos engagements ...

- ▶ Confidentialité, confiance et respect
- ▶ Accompagnement de la construction du projet professionnel
- ▶ Mise en relation
 - ▶ Avec d'autres H Ambassadeurs
 - ▶ Avec des employeurs potentiels
- ▶ Mise en valeur si vous le souhaitez
- ▶ Support
 - ▶ Atelier Mentor H !
 - ▶ Bourses d'excellence CRFPA
 - ▶ Accompagnement RQTH
- ▶ Promotion
 - ▶ Book des CV

... et vos/nos devoirs

- ▶ Respect d'autrui
- ▶ Respect des employeurs
- ▶ Respect de l'association
- ▶ Respect de la confidentialité
- ▶ Absence de conflits d'intérêts
- ▶ Réactivité dans la communication
 - ▶ Réponses aux sollicitations dans les 48 heures
- ▶ Proactivité dans l'information
 - ▶ CV
 - ▶ LinkedIn mention H Ambassadeur dans les engagements

Les axes de travail



1. Identifier les talents et les accompagner pour grandir



2. Sensibiliser et accompagner pour recruter



3. Agiter le marché pour bouger les lignes

4. Lobbying

Proposer un service aux cabinets / directions juridiques / école d'avocats / Ordres

- ▶ L'identification de talents et leur qualification
- ▶ L'accès aux H-Ambassadeurs
- ▶ La préparation de vos équipes à l'accueil des stagiaires
- ▶ Le suivi du stage et le débriefing des expériences
- ▶ L'accès à un media de diffusion de vos expériences
www.droit-comme-un-h.com
- ▶ La visibilité des partenaires avec le programme Coming H out !
- ▶ L'affichage et l'encouragement de vos engagements par les labels DCH !
- ▶ ...

Sensibilisations !



8 à 12 joueurs / 2,5 à 3 heures

Les partenaires qui nous soutiennent en 2025



Les offres de stages supplémentaires



Les discussions en cours – mai 2025



Les axes de travail



1. Identifier les talents et les accompagner pour grandir



2. Sensibiliser et accompagner pour recruter



3. Agiter le marché pour bouger les lignes

4. Lobbying

Des webinars pour sensibiliser le marché



Objectif CRFPA 2024 !

SAM. 15 JUIN – 18H À 19H30 !

LIVE lien teams dans la description

Avec la participation :

- **Angélique Bouilly** – Avocate au Barreau de Paris
- **Julien Guinard** – Admis au CRFPA en 2023



ANJB Association Nationale des Juristes de Banque

HC Droit comme un H!

Conférence

L'ACCESSIBILITÉ DES PRODUITS BANCAIRES ET FINANCIERS : CADRE JURIDIQUE, TÉMOIGNAGES PRATIQUES ET PROCHAINES ÉTAPES

Judi 18 avril 2024
de 09h à 10h30

La conférence aura lieu en présentiel dans l'**auditorium du cabinet De Gaulle Fleurance** (9 rue Boissy d'Anglas, Paris 8ème) & sera retransmise via **webinaire TEAMS**.

S'inscrire



COMING (H)OUT !

EPISODE #4



CONCOURS D'ELOQUENCE - TOUSHANROBE

lexbase

L'audition doit-elle être signée ?

PAR SARAH BOUSCHBACHER



Accessibilité numérique : un levier stratégique à saisir avant l'échéance du 28 juin 2025

Le 15 mai de 12h15 à 13h

Anthony Altiner
CEO et fondateur de Koena

Claire Tergeman
Avocate associée De Gaulle Fleurance

Stéphane Baller
Fondateur de Droit comme un H!
Avocat of counsel De Gaulle Fleurance

DE GAULLE FLEURANCE
AVOCATS NOTAIRES

LEGAL STEP TO CHANGE



AFJE malakoff humanis **HC** Droit comme un H!

Handicap dans votre DJ : c'est possible !

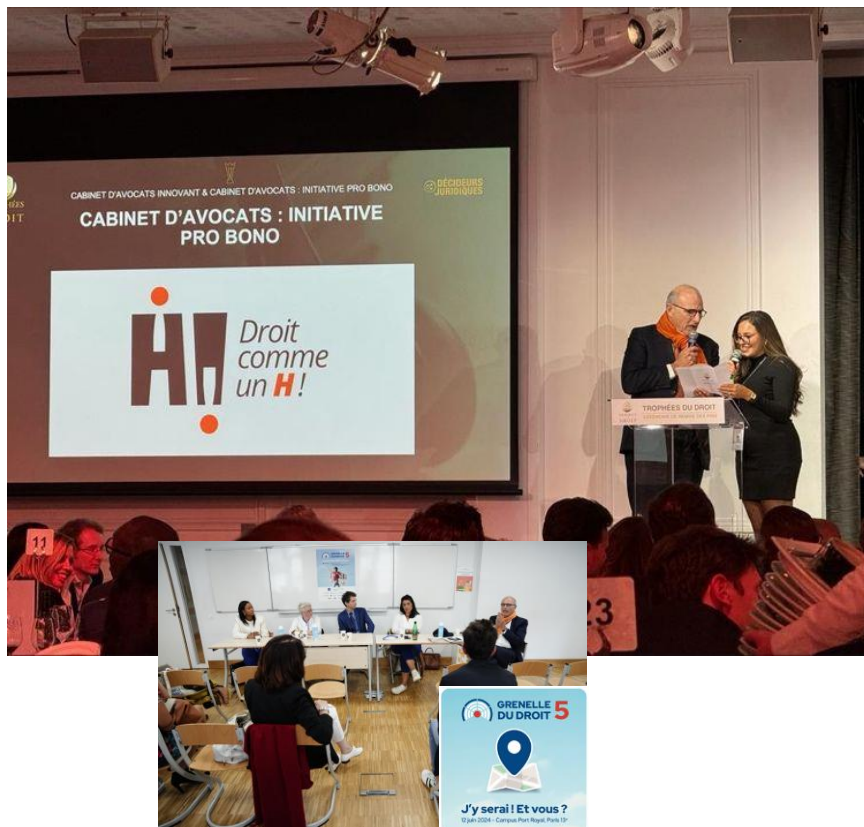
mercredi 9 avril
à 12h00
à distance

Bouger les lignes !

- Le lancement en 2022 des podcasts Coming H « out » !



Le 2^{ème} prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans la filière droit



- Juillet 2024 : le 2^{ème} prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans la filière Droit avec le soutien du Grenelle du Droit pour 3 catégories



TousHanRobe ! Le concours de plaidoirie mixte



Tous Han Robe

Concours d'éloquence et de plaidoiries

Finale : Jeudi 2 avril 2024

Auditorium de L'institut des Jeunes Aveugles
Aux Invalides, Paris

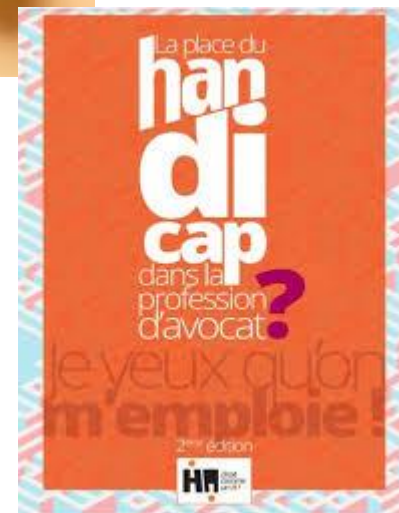


En Partenariat avec LexisNexis,
Freshfields et la Conférence des
Avocats du Barreau de Paris



Observatoires du Handicap

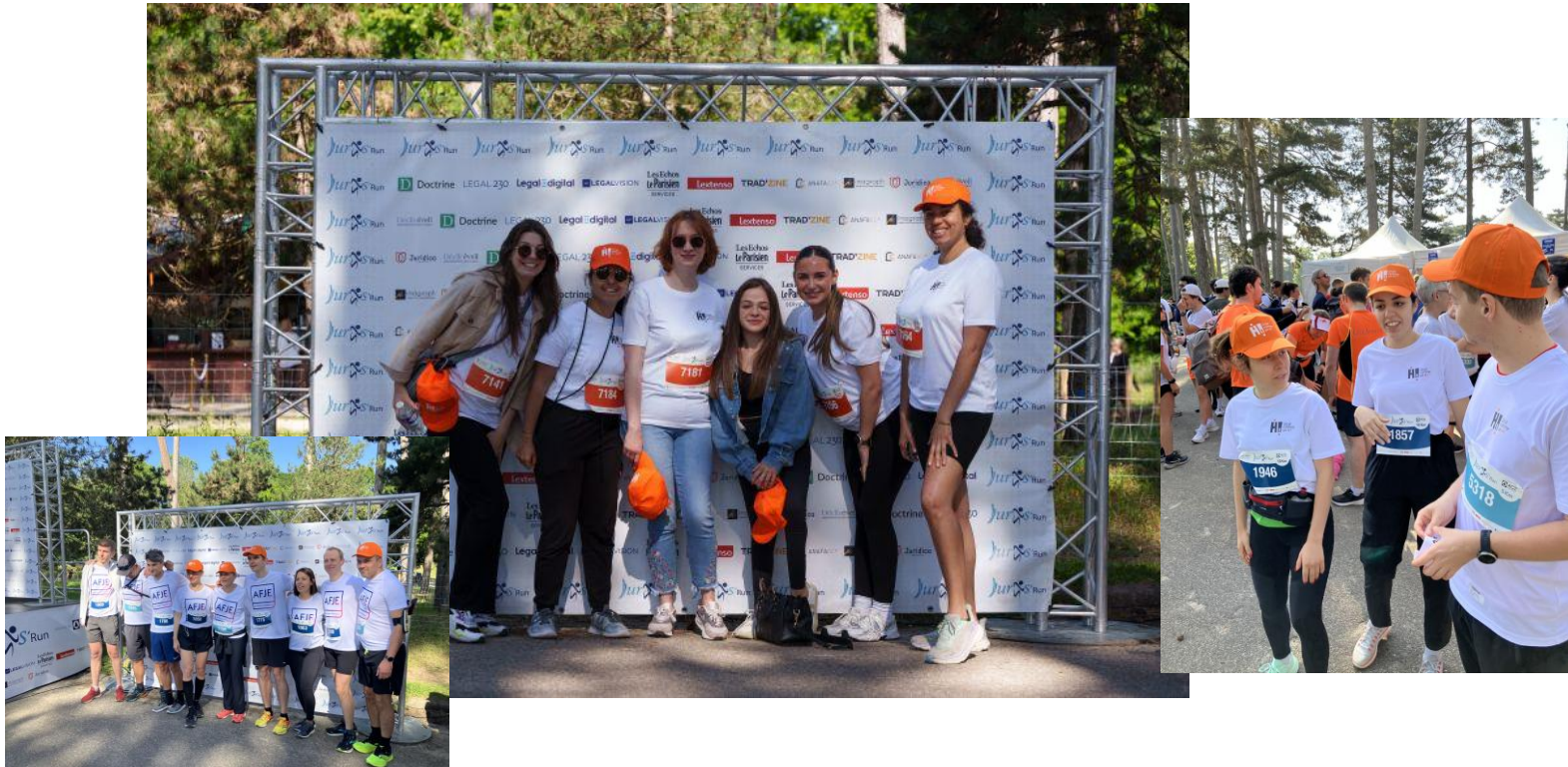
- ▶ Directions Juridiques avec l'AFJE, l'ANJB et le Cercle Montesquieu
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapJuristesEntreprises>
- ▶ Avocats
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapAvocats2024>



Faire connaître, conjuguer handicap & marché du droit !



15 engagés à la Jurisrun en 2024 !



Summer Party ! Ou Galette ?



CMS Francis Lefebvre
Accueille la
Summer Party 2024
le 3 juillet
à 19 heures



Les axes de travail



1. Identifier les talents et les accompagner pour grandir



2. Sensibiliser et accompagner pour recruter



3. Agiter le marché pour bouger les lignes

4. Lobbying

Faire changer la donne !



Une saison avec Droit comme un H ?



Passer une année avec Droit comme un H !

En gras les nouvelles opérations pour 2024/2025

- ▶ Juriscup – Septembre
- ▶ **Back to school - Rentrée des H Ambassadeurs le 7 octobre**
- ▶ Campagne de recrutement et lancement des candidatures pour les Bourses d'Excellence CRFPA DCH! PréBarreau – Octobre à décembre
- ▶ **Rendez Vous des Transformations du Droit panel DCH! Avec les éditeurs sur l'accessibilité des outils digitaux – novembre**
- ▶ **Webinar FormaSup #3 sur les accompagnants - Octobre**
- ▶ Duo Day Legal – Novembre et décembre
- ▶ Journée mondiale du handicap – 3 Décembre
- ▶ **Webinar FormaSup #4 sur les anciens - Décembre**
- ▶ Lancement du 2 ième programme des ateliers Mentor H ! de coaching des membres du programme
- ▶ Remise des bourses d'excellence CRFPA à l'occasion de la Galette des H Ambassadeurs – Janvier
- ▶ Trophées du Droit – Avocats - Janvier
- ▶ **Webinars et conférence AFJE ANJB Malakoff Humanis DCH ! En direction des juristes d'entreprise – janvier à avril**
- ▶ Sensibilisation des Elèves Avocats – Janvier à mars
- ▶ Concours #TousHanRobe – Avril
- ▶ **Conférence / webinar accessibilité GAAD avec les éditeurs – 16 Mai**
- ▶ Jurisrun - Juin
- ▶ Trophées du Droit – Directions juridiques - Juin
- ▶ Summer Party des H Ambassadeurs – Juillet
- ▶ **Et régulièrement**
 - ▶ le pod cast **Coming H out !** Pour partager les expériences des employeurs et des H Ambassadeurs,
 - ▶ Les interventions de **sensibilisation** en cabinet, entreprises ou universités des H Ambassadeurs
 - ▶ Le bulletin d'information **#HinLaw** sur LinkedIn
 - ▶ Le **blog** des H Ambassadeurs

Tous les Deux ans
Participation aux Trophées Pro Bono du Barreau de Paris – Octobre
Grenelle du Droit – Juin
Prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans les professions du droit – Juillet

Suivre et contribuer à notre actualité

- ▶ #HinLaw ! Le périodique d'informations sur l'association à souscrire sur LinkedIn
<https://www.linkedin.com/pulse/h-law-5-mieux-vous-informer-pour-permettre-de-mobiliser-v2ofe/?trackingId=%2F7naLbfzTUOjBOxDZUIJfQ%3D%3D>
- ▶ www.droit-comme-un-h.com et son blog
- ▶ Observatoires du Handicap
 - ▶ Directions Juridiques avec l'AFJE, l'ANJB et le Cercle Montesquieu
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapJuristesEntreprises>
 - ▶ Avocats
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapAvocats2024>

Travailler ensemble ?



Les modalités de collaboration ?

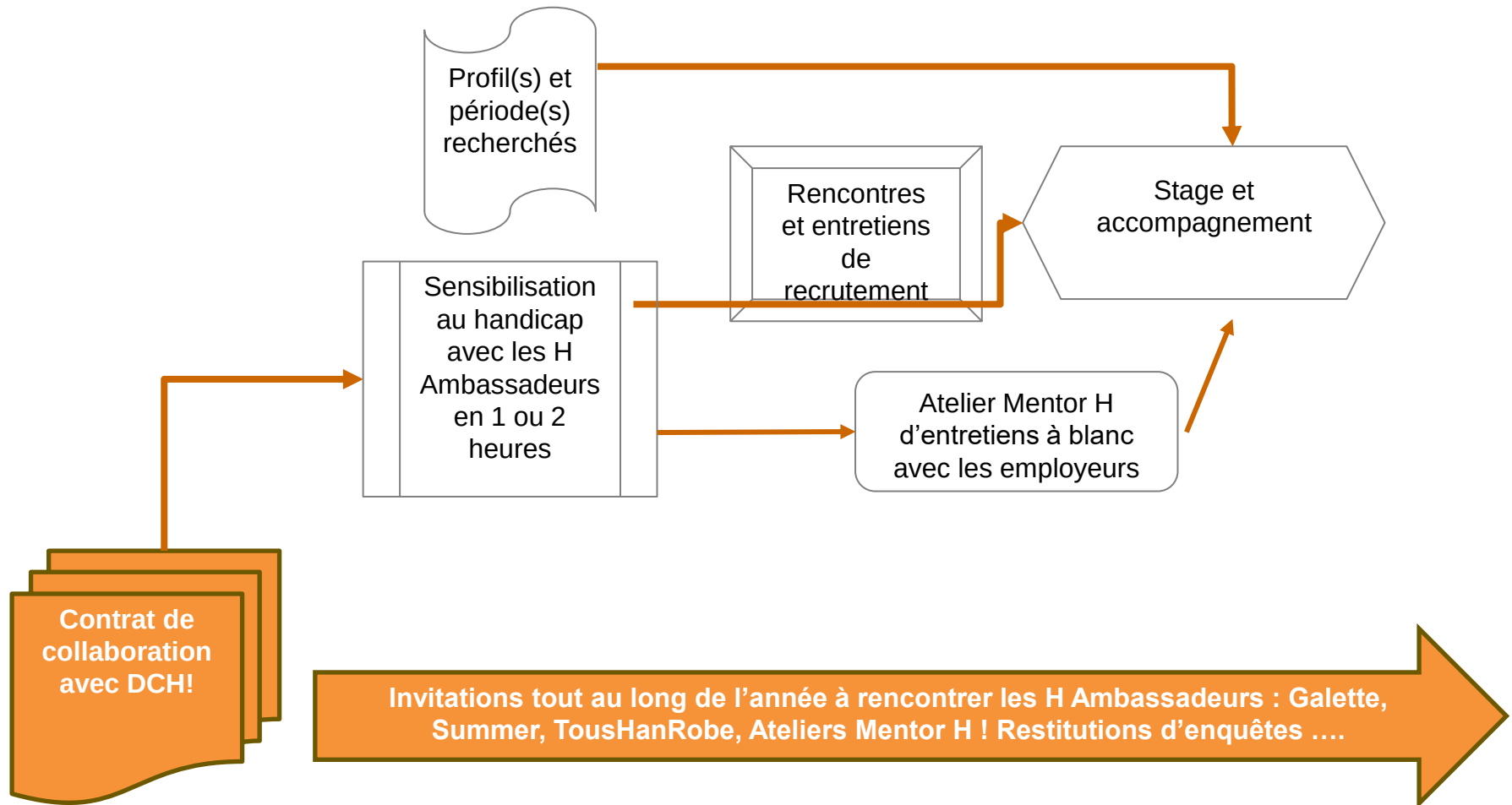
Partenaire

- ▶ Offre d'expériences courtes
- ▶ Offre de stage(s)
- ▶ Mentoring
- ▶ Participation aux H-After
- ▶ Participation à l'Observatoire annuel
- ▶ Contribution annuelle
 - ▶ Entreprises et associations 2 500€
 - ▶ Cabinets 3 500€

Droit comme un H !

- ▶ Mise en valeur du partenaire: web, H-After, Blog, panels, TousHanRobe, Observatoire ...
- ▶ Réponse aux demandes de stagiaires
- ▶ Participation au Comité Consultatif et implication dans la vie de l'association
- ▶ Sensibilisation des équipes

Rejoindre Droit comme un H !



La gouvernance de Droit comme un H!

▶ Conseil d'administration

- ▶ Matthieu Juglar, avocat, ancien secrétaire de la conférence, créateur de son cabinet, non voyant, Président
- ▶ Alexia Rigaut, avocate, RQTH
- ▶ Charline Mainguet, directrice juridique FlixBus
- ▶ Vincent Maurel, ancien Bâtonnier des Hauts de Seine
- ▶ Stephane Baller, avocat, professeur associé UPEC, fondateur du collectif et délégué général

▶ Comité consultatif en cours de constitution

- ▶ Il aura pour mission deux fois par an de challenger les équipes DCH et leur apporter des idées pour améliorer l'offre et les résultats en termes d'employabilité des jeunes talents en situation de handicap de l'association

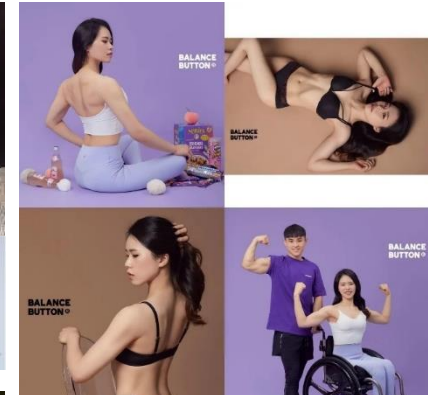
L'histoire de Droit comme un H !



Nous ne sommes pas vertueux !



30 Novembre 2015



30 Aout 2016



15 Octobre 2016



2017 - 2022

Mais nous aimons les belles histoires !!

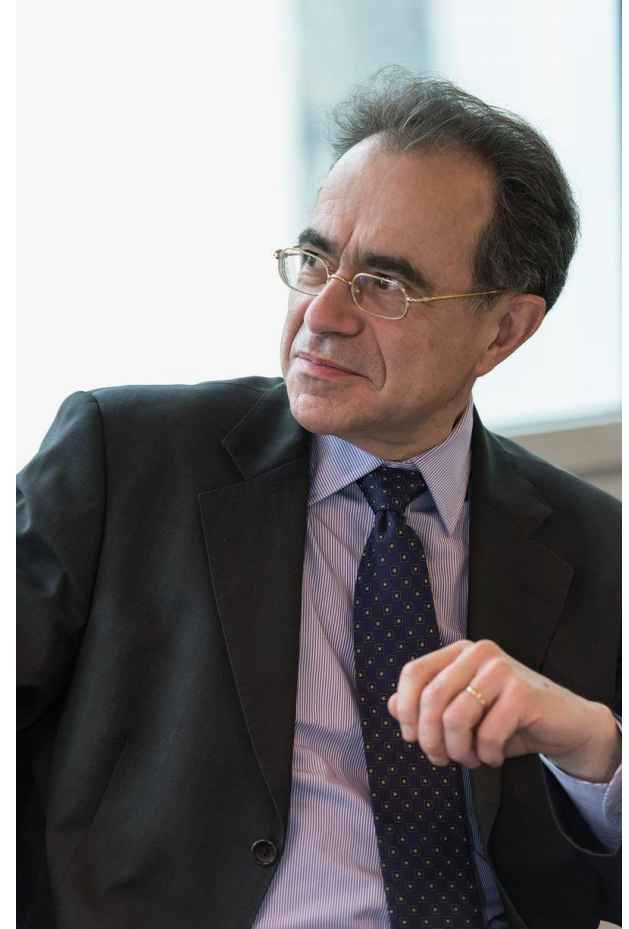


Mars 2023



2024 / 2025

Et nous savons nous souvenir ...



A propos de Droit comme un H !

Droit comme un H! est un collectif initié par Stéphane Baller en 2017 transformé en association de loi 1901 en août 2019

Son objectif est de faciliter l'accès aux professions du droit - notamment celle d'avocat conseil des entreprises - à des talents détectés à partir de la L2 jusqu'à l'école d'avocat par les missions handicap des Universités et les H Ambassadeurs.

Cet accompagnement combine support à l'environnement universitaire de l'étudiant et opportunités d'expériences du monde du travail. Ces étudiants – en moyenne une quinzaine chaque année de la L3 à l'Ecole d'Avocat - ont vocation à devenir des *role model* qui pourront inspirer les futures générations.

DCH ! est aussi une force d'animations, de recherches, de propositions et de solutions comme le prouve ses initiatives

- Enquêtes sur la place du handicap dans les cabinets d'avocats (depuis 2019) et les directions juridiques (depuis 2021)
- Lancement du premier concours d'éloquence « mixte » TousHanRobe à l'occasion de l'Université d'été de l'INSHEA (2019)
- Mise en place des programmes de sensibilisation « qui peut le plus peut le moins » des élèves avocats de l'IXAD, l'ERAGE, l'EFA, l'ECOA et l'EDARA (depuis 2020)
- Prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans les professions du droit (2021)
- Appel à projets digitaux avec Microsoft et le Cercle Montesquieu (2022)
- Podcasts « Coming H out ! » avec LexBase (2022)
- Participation aux DuoDays et à la Journée Mondiale du Handicap (2022)
- Bourses d'excellence CRFPA Pre Barreau DCH ! (2023)
- Campagne de communication « Imaginez ... » (2023)
- Webinar Formasup (2024)
- Webinar Malakoff Humanis AFJE et Labels TousHanRobe ! (2025)
- Et tout au long de l'année des interventions en entreprise, en cabinet et à l'Université pour mieux faire connaître les potentiels offerts par la différence



Powered by  Union Droit !

Stéphane Baller

Délégué Général

Avocat – Barreau de Paris

+33 6 15 26 15 01

contact@droit-comme-un-h.com