

20
24 TOP LEGAL
VOICES

ILAMY 1000
LIAISONS

Maddynews



L'essentiel sur DCH !

Conjuguer engagement & management !

Mai 2024



www.droit-comme-un-h.com



Imaginez ?

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE

Pensez à un(e) secrétaire de la Conférence

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinalawver

Le handicap n'a pas toujours pour conséquence la diminution des capacités pour être éloquent !

80 % du handicap est invisible, être votre contradicteur n'a ja vous en parler et faire son « C out » ?

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE

H! Droit comme un H !
www.droit-comme-un-h.com

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE

Pensez à un(e) directeur(trice) juridique

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinglawyer

Le handicap est invisible et votre directeur(trice) juridique n'a peut-être jamais osé vous en parler par crainte de votre réaction.

La performance des organisations en matière de RSE implique pourtant, au chapitre diversité & inclusion, la prise en compte du handicap à tout niveau !

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE

H! Droit comme un H !
www.droit-comme-un-h.com

Pensez à un(e) élève-avocat(e)

Est-t-il(elle) handicapé(e) ?
Et maintenant imaginez un monde du droit où l'on pratiquerait vraiment l'égalité des chances !

#contributinglawyer

Le handicap n'a pas toujours pour conséquence la diminution des capacités intellectuelles et pourtant réussir le CRFPA est un exploit !

80 % du handicap est invisible, et peut être votre stagiaire élève avocat que vous voyez comme votre futur collaborateur n'a jamais osé vous en parler ?

Pourtant la performance des cabinets d'avocats passe par un meilleur management des talents, que la prise en compte du handicap peut améliorer !

Inspiré par CPB®London Offert par VILLAGE OF JUSTICE

H! Droit comme un H !
www.droit-comme-un-h.com

Pourtant le marché progresse !

4^{ème} OHA 2022

90% des répondants sont prêts à proposer un stage ou une collaboration à un jeune talent en situation de handicap !

Les priorités 2023 ?

- ▶ Les origines sociales et la mixité
- ▶ LGBT+
- ▶ **L'inclusion d'étudiants en droit en situation de handicap voire le handicap**
- ▶ La sensibilisation aux biais inconscients

Mais toujours un déficit de connaissance du cadre RSCA du CNB paru en octobre 2017

- ▶ 2/3 des répondants ne connaissent pas ce référentiel en 2022 contre les 3/4 en 2021
- ▶ Même si 2 cabinets déclarent réaliser chaque année une auto-évaluation non partagée avec les associés

Les priorités déclarées en 2022

1. L'égalité des genres – les deux tiers !
2. La non discrimination par les origines sociales
3. **L'intégration de collaborateurs en situation de handicap**
4. La liberté d'orientation sexuelle
5. La liberté de religion
6. L'équilibre psychique et le bonheur au travail
7. Le développement du pro-bono
8. La non discrimination par l'âge

Jusqu'en 2022 pas de mention du handicap

La réponse DCH !



Pourquoi Droit comme un H !

► Pour le marché du droit

- Utiliser le handicap comme levier d'amélioration du management
 - Symétrie des attentions accrue
 - Dépassement du phénomène de l'imposteur
 - Agilité démontrée
 - Innovation stimulée
 - Apaisement social

➤ Pour les talents en situation de handicap

- Oser ! Libérer la parole !!
- Être reconnu pour ses qualités professionnelles
- Construire une carrière ambitieuse « H by design »
- Révéler les talents et la différence positive développés à cause du handicap

➤ Et pour les accompagnants être fiers du travail accompli !

35* Talents H
22** Alumni
11 Mentors

* Dont 6 élèves avocats et 2
avocats de moins de 5 ans de
barre

** Dont 13 avocats

15 partenaires avocats au 31 décembre 2023

ALLEN & OVERY
**Baker
McKenzie.**



C/M/S/ Francis Lefebvre
Avocats




Freshfields Bruckhaus Deringer



Linklaters

PAUL
HASTINGS

SQUIRE
PATTON BOGGS

WHITE & CASE



Les formateurs

► 7 écoles d'avocats



► Des Universités et des réseaux



Et peut-être demain ?



Morgan Lewis



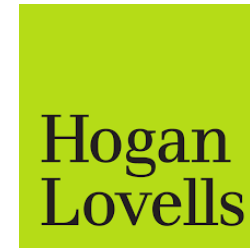
PwC Société d'Avocats



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875



GIBSON DUNN



Le travail DCH !



Les axes de travail



1. Identifier les talents et les accompagner pour grandir



2. Sensibiliser et accompagner pour recruter



3. Agiter le marché pour bouger les lignes

4. Lobbying

Les bourses d'excellence CRFPA



ourses H !

- ▶ 350 € vs 2 000 € !
- ▶ Candidature CV / Lettre de motivation / Relevés de note sur mars pour rejoindre le programme DCH ! Jusqu'au 1^{er} décembre
- ▶ Identification de 4 boursiers maximum par an
- ▶ Remise des prix début janvier à l'occasion de la galette des H Ambassadeurs
- ▶ Début de préparation fin avril à distance, fin juin en présentiel et suivi individuel

Les ateliers Mentor H ! Organisés par les anciens du programme

- ▶ Séance 1 – règles du jeu, attentes , confiance en soi
- ▶ Séance 2 – Trouver son stage de rêve
- ▶ Séance 3 – Improvisation
- ▶ Séance 4 – Entretien à blanc avec des directions juridiques et fiscales qui recrutent
- ▶ Séance 5 – Entretien à blanc avec des RH et avocats de cabinets partenaires
- ▶ Séance 6 – Parler de son handicap et de ses aménagements
- ▶ Séance 7 – Fare well avec les mentors



Proposer un service aux cabinets / directions juridiques / école d'avocats / Ordres

- ▶ L'affichage et l'encouragement de vos engagements par les labels
- ▶ L'identification de talents et leur qualification
- ▶ L'accès aux H-Ambassadeurs
- ▶ La préparation de vos équipes à l'accueil des stagiaires
- ▶ Le suivi du stage et le débriefing des expériences
- ▶ L'accès à un media de diffusion de vos expériences
www.droit-comme-un-h.com
- ▶ La visibilité des partenaires avec le programme de communication en développement avec LexBase
- ▶ ...

Bouger les lignes !

- Le lancement en 2022 des podcasts Coming H « out » !



TousHanRobe ! Le concours de plaidoirie mixte



Tous Han Robe

Concours d'éloquence et de plaidoiries

Finale : Jeudi 2 avril 2024

Auditorium de L'institut des Jeunes Aveugles
Aux Invalides, Paris


Freshfields


LexisNexis


LA CONFERENCE
DES AVOCATS DU BARREAU DE PARIS


**H! Droit
comme
un H!**

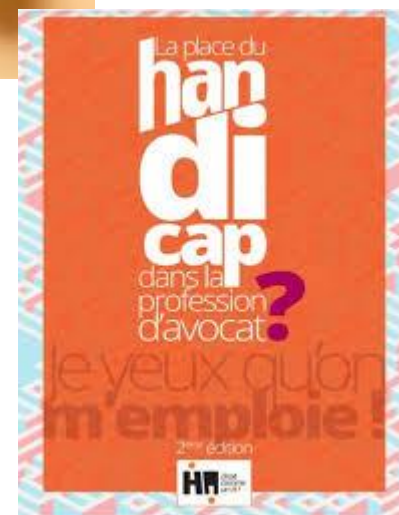
**lex
base**

En Partenariat avec LexisNexis,
Freshfields et la Conférence des
Avocats du Barreau de Paris



Observatoires du Handicap

- ▶ Directions Juridiques avec l'AFJE, l'ANJB et le Cercle Montesquieu
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapJuristesEntreprises>
- ▶ Avocats
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapAvocats2024>



Faire connaître, conjuguer handicap & marché du droit !



Summer Party ! Ou Galette ?



2024



Faire changer la donne !



Une saison avec Droit comme un H ?



Une année avec Droit comme un H !

En gras les nouvelles opérations pour 2024

- ▶ Juriscup – 15 Septembre
- ▶ Campagne de recrutement – Octobre
- ▶ **Rendez Vous des Transformations du Droit panel DCH! avec Atorus Executive sur la diversité dans les recrutements – 5 octobre**
- ▶ **Participation le 9 octobre aux Trophées Pro Bono du Barreau de Paris**
- ▶ **18 octobre 1^{er} webinar FormaSup sur la RQTH**
- ▶ Duo Day et prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans les professions du droit – Avocats – 23 Novembre
- ▶ Journée mondiale du handicap – 3 Décembre
- ▶ **13 décembre 2^{ième} webinar FormaSup sur les dispositifs d'accompagnement des entreprises et des cabinets**
- ▶ **Lancement du programme des ateliers Mentor H ! de coaching des membres du programme CV/LM/improvisation/Entretiens avec leurs « buddy » et leurs mentors de janvier à juillet**
- ▶ Remise des bourses d'excellence CRFPA à l'occasion de la Galette des H Ambassadeurs – 10 Janvier
- ▶ Sensibilisation des Elèves Avocats – Janvier à mars
- ▶ Concours TousHanRobe – 2 Avril
- ▶ **Webinar accessibilité GAAD – 16 Mai**
- ▶ **Jurisrun - 7 Juin**
- ▶ **Grenelle du Droit et 2^{ième} prix de l'initiative Entreprises à l'occasion – 12 juin**
- ▶ **H Law Job Fair et Summer Party des H Ambassadeurs – 10 Juillet**
- ▶ **Et chaque mois le pod cast Coming H out ! avec LexBase, et les interventions en cabinet, entreprises ou universités des H Ambassadeurs**

Suivre et contribuer à notre actualité

- ▶ #HinLaw ! Le périodique d'informations sur l'association à souscrire sur LinkedIn
<https://www.linkedin.com/pulse/h-law-5-mieux-vous-informer-pour-permettre-de-mobiliser-v2ofe/?trackingId=%2F7naLbfzTUOjBOxDZUIJfQ%3D%3D>
- ▶ www.droit-comme-un-h.com et son blog
- ▶ Observatoires du Handicap
 - ▶ Directions Juridiques avec l'AFJE, l'ANJB et le Cercle Montesquieu
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapJuristesEntreprises>
 - ▶ Avocats
<https://fr.surveymonkey.com/r/ObservatoireHandicapAvocats2024>

Travailler ensemble ?



Les modalités de collaboration ?

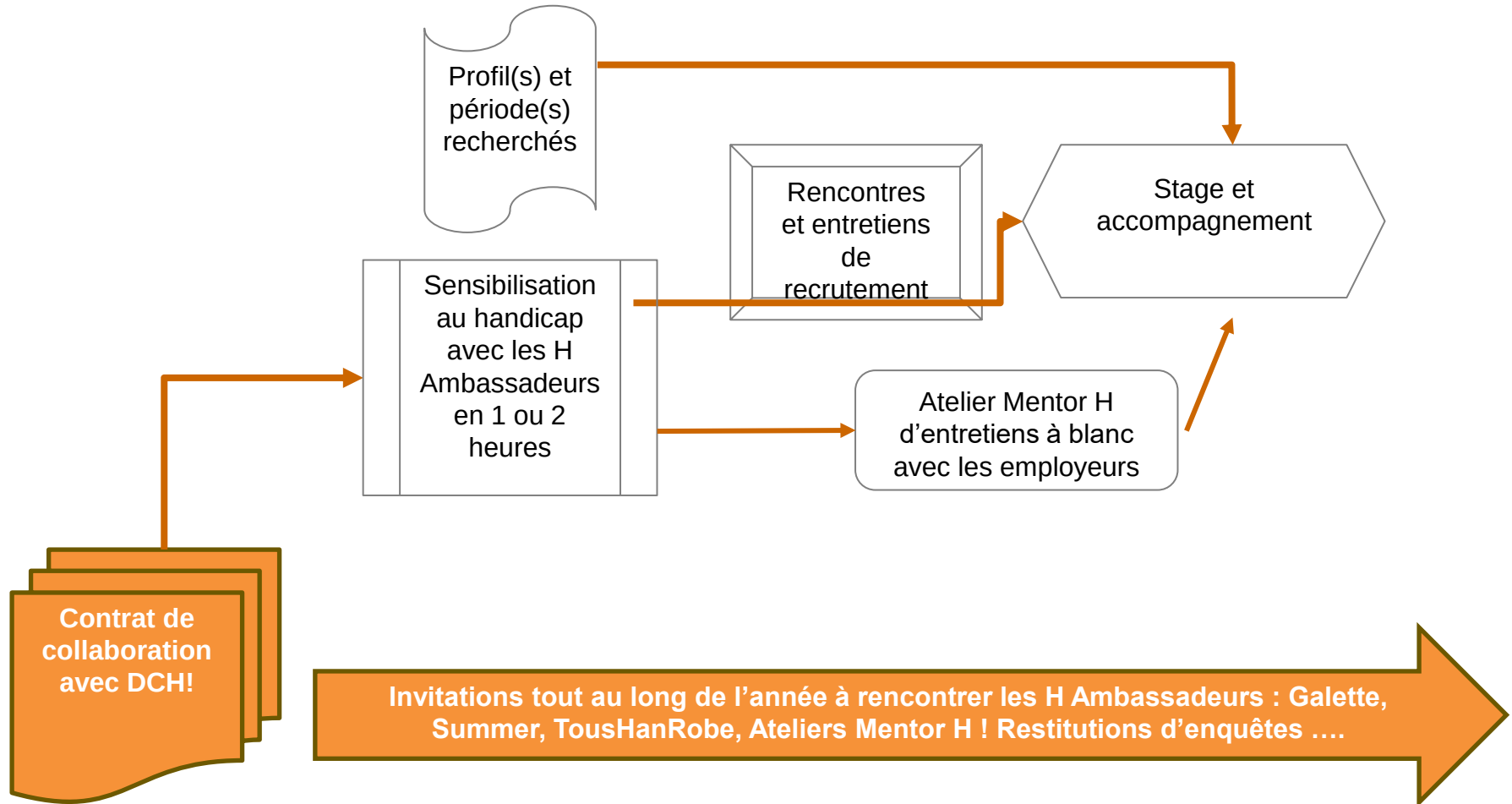
Partenaire

- ▶ Offre d'expériences courtes
- ▶ Offre de stage(s)
- ▶ Mentoring
- ▶ Participation aux H-After
- ▶ Participation à l'Observatoire annuel
- ▶ Cotisation annuelle stables depuis la COVID
 - ▶ Entreprises 2 500€
 - ▶ Cabinets 3 500€

Droit comme un H !

- ▶ Mise en valeur du partenaire: web, H-After, Blog, panels, TousHanRobe, Observatoire ...
- ▶ Réponse aux demandes de stagiaires
- ▶ Participation au Comité Consultatif et implication dans la vie de l'association
- ▶ Sensibilisation des équipes

Rejoindre Droit comme un H !



La gouvernance de Droit comme un H!

▶ Conseil d'administration

- ▶ Matthieu Juglar, avocat, ancien secrétaire de la conférence, créateur de son cabinet, non voyant, Président
- ▶ Alexia Rigaut, avocate, RQTH
- ▶ Charline Mainguet, directrice juridique FlixBus
- ▶ Vincent Maurel, ancien Bâtonnier des Hauts de Seine
- ▶ Stephane Baller, avocat, professeur associé UPEC, fondateur du collectif et délégué général

▶ Comité consultatif en cours de constitution

- ▶ Il aura pour mission deux fois par an de challenger les équipes DCH et leur apporter des idées pour améliorer l'offre et les résultats en termes d'employabilité des jeunes talents en situation de handicap de l'association

A propos de Droit comme un H !

Droit comme un H! est un collectif initié par Stéphane Baller en 2017 transformé en association de loi 1901 en août 2019

Son objectif est de faciliter l'accès aux professions du droit - notamment celle d'avocat conseil des entreprises - à des talents détectés à partir de la L2 jusqu'à l'école d'avocat par les missions handicap des Universités et les H Ambassadeurs.

Cet accompagnement combine support à l'environnement universitaire de l'étudiant et opportunités d'expériences du monde du travail. Ces étudiants – en moyenne une quinzaine chaque année de la L3 à l'Ecole d'Avocat - ont vocation à devenir des *role model* qui pourront inspirer les futures générations.

DCH ! est aussi une force d'animations, de recherches, de propositions et de solutions comme le prouve ses initiatives

- Enquêtes sur la place du handicap dans les cabinets d'avocats (depuis 2019) et les directions juridiques (depuis 2021)
- Lancement du premier concours d'éloquence « mixte » TousHanRobe à l'occasion de l'Université d'été de l'INSHEA (2019)
- Mise en place des programmes de sensibilisation « qui peut le plus peut le moins » des élèves avocats de l'IXAD, l'ERAGE, l'EFA, l'ECOA et l'EDARA (depuis 2020)
- Prix de l'initiative marquante en faveur du handicap dans la profession d'avocat (2021)
- Appel à projets digitaux avec Microsoft et le Cercle Montesquieu (2022)
- Podcasts « Coming H out ! » avec LexBase (2022)
- Participation aux DuoDays et à la Journée Mondiale du Handicap (2022)
- Bourses d'excellence CRFPA Pre Barreau DCH ! (2023)
- Campagne de communication « Imaginez ... » (2023)
- Job Fair des H Ambassadeurs (2024)
- Labels TousHanRobe ! (2024)
- Et tout au long de l'année des interventions en entreprise, en cabinet et à l'Université pour mieux faire connaître les potentiels offerts par la différence



Powered by Union Droit!

Stéphane Baller

Délégué Général

Avocat – Barreau de Paris

+33 6 15 26 15 01

contact@droit-comme-un-h.com